

Pressemitteilung vom 01.03.2021

Neue Konzepte für Klimawandel und Tod

Die FRAKTION packt es an: im heutigen Umweltausschuss präsentiert sie ihre Anträge zum Thema Klimawandel und Tod, im Gleichstellungsausschuss setzt sich für eine hohe Frauenquote beim Outsourcing von Verwaltungsaufgaben ein.



Es kommt darauf an, was man draus macht: Der Klimawandel und seine Folgen für Hannovsie

Hannovsie – Der Klimawandel ist im vollem Gange und Die FRAKTION hat innovative Lösungen für den Umgang mit seinen Folgen gefunden: Allergiker*innen sollen künftig durch pollenarme Bäume entlastet werden und statt wie weiter erfolglos mit Photovoltaik gegen den Klimawandel zu kämpfen, soll mit ihm gearbeitet werden. In die künftige Eilenrieder Savanne könnten bisher eingesperrte Tiere aus dem Zoo ausgewildert werden, und verdiente Alt-Politiker*innen könnten in der Lindener Toskana ihren Lebensabend genießen – ein wirtschaftlicher Deal, findet Die FRAKTION!

Apropos Lebensabend: Auch das Sterben möchte Die FRAKTION den immer individueller werdenden Bedürfnissen anpassen und beantragt daher eine Überprüfung von ausgeweiteten Bestattungsmöglichkeiten wie z. B. Seebestattungen auf dem Maschsee oder Kolumbarien in brachliegenden Gewerbebauten sowie einen Friedwald in der Eilenriede.

Apropos Eilenriede: Von einem geplanten Baumwipfelpfad hält nicht nur Die FRAKTION recht wenig. Hannovsies Bevölkerung möchte den geliebten Stadtwald nicht durch Bauwerke verschandelt sehen, sondern unberührt wissen. Um die Natur den Menschen trotzdem näher zu bringen und auch einfach mal die Perspektive zu wechseln, schlägt Die FRAKTION einen Baumwurzelpfad vor, schließlich ist es unter der Erde im Winter schön warm und im Sommer angenehm kühl. Das sorgt auch für ausgewogene Interessen von Mensch und Tier.

Apropos ausgewogen: Im Gleichstellungsausschuss setzt sich Die FRAKTION beim künftigen Outsourcing von Verwaltungsaufgaben für eine Frauenquote von 75 Prozent ein, denn: außerhalb von Tarifverträgen unterliegen Frauen verstärkt den Folgen des Gender Pay Gap und sind dementsprechend wesentlich günstiger als Männer. Außerdem sind sie öfter überqualifiziert für Ihre Jobs, wahre Organisationstalente und dementsprechend produktiver als Männer.